



תאריך _____

בקשת מעסיק לקבלת הרשאה לאתר מעסיקים ומינוי עובד/ים מורשה/ים

שם החברה (להלן- החברה) _____ ח.פ. _____

כתובת _____

שגיא יוגב סוכנויות ביטוח (1988) בע"מ שמחה להעמיד לרשות החברה את השירותים המקוונים המאפשרים גישה מהירה וזמינה למערכת המידע למעסיק, להודעת המעסיק על עובד חדש באמצעות טופס דיגיטלי, לטיפול בטופס 161 החדש, העברת ממשק תשלומים ועוד והכל באמצעות אתר האינטרנט של שגיא יוגב. הגישה למערכת המידע הינה בכפוף להסכמתך ולחתימתך על תנאי השימוש שלהלן:

תנאי השימוש באתר האינטרנט

החברה מסכימה כי:

1. השימוש באתר מתאפיין בהעברת נתונים ומידע, לרבות פרטים אישיים של עובדי החברה, בין אתר האינטרנט של שגיא יוגב, לבין משרדי החברה, באמצעות רשת האינטרנט. לידיעתך, הנתונים והמידע המועברים, מוגנים על פי חוק הגנת הפרטיות. לפיכך, האתר יאפשר לנציג החברה המורשה לכך, גישה רק לנתונים ולמידע של עובדי החברה. יצוין כי שגיא יוגב משתמשת באמצעי אבטחת המידע המקובלים ואף מעדכנת ומשכללת את אמצעי האבטחה מעת לעת, על מנת להגן על המידע שברשותה.
2. נכון למועד זה האתר אינו מתעדכן און ליין אלא מעת לעת באמצעות נתונים המתקבלים מחברות הביטוח, קרנות הפנסיה, קופות הגמל, קרנות ההשתלמות וכיוצ"ב. מאחר והמידע מתקבל מגופים רבים, לא ניתן להתחייב כי הנתונים באתר מעודכנים ברמה אחידה בכל רגע נתון, עבור כלל הגופים.
3. שגיא יוגב עושה מאמצים לריכוז המידע באתר כשירות עבור לקוחותיה. יחד עם זאת מדובר במידע ונתונים המועבר מצדדים שלישיים ולכן אין באפשרות שגיא יוגב להתחייב להעדר פער בין הנתון המופיע באתר ובין הנתון הקיים בפועל. לפיכך, על החברה להיות מודעת לכך שהנתונים הקובעים הם הנתונים הקיימים בחברות הביטוח, קרנות פנסיה, קופות גמל, קרנות ההשתלמות וכיוצ"ב, כאשר הצגת הנתונים והמידע באתר הינו לקבלת אינדיקציה בלבד. עוד יודגש עניין זה כי הנתונים והמידע באתר לא יחשבו כמתן יעוץ.





4. שגיא יוגב אינה מתחייבת כי המידע המופיע באתר הנו עדכני ו/או מושלם והיא לא תהא אחראית לכל הסתמכות עליו לצורך התאמתו למטרה ספציפית. שגיא יוגב אינה אחראית לכל נזק חומרה או תוכנה העלול להיגרם מתוכנות-זדוניות, או לנזק הנובע מכל כשל, עיכוב, איחור, אי-דיוק, השמטה בנתונים ובמידע.
5. החברה פוטרת את שגיא יוגב מאחריות מכל סוג שהוא לגבי החלטות ו/או פעולות עסקיות ו/או כלכליות ו/או כספיות אשר יקבל ו/או יעשה המשתמש, או ציפיות הנובעות מהסתמכות על הנתונים והמידע המצויים באתר.
6. שגיא יוגב רשאית, בכל עת, לשנות את האתר, לשנות או להפסיק את מתן השרות, ו/או את השימוש באתר, ו/או בכל חלק ממנו, עפ"י שיקול דעתה הבלעדי. שגיא יוגב רשאית לשנות, לתקן או לבטל את תנאי השימוש באתר. שינויים, תיקונים וביטולים בתנאי השימוש יכנסו לתוקף מיד עם ההודעה משגיא יוגב באמצעות האתר או באמצעות דואר אלקטרוני, או בכל דרך בה תבחר שגיא יוגב.
7. הכניסה לאתר בשם המעסיק תבצע לאחר אימות פרטי הזדהות, כפי שייקבעו על ידי שגיא יוגב מעת לעת, על ידי נציג החברה, שיקבל הרשאה לכך מהחברה, בלבד ("העובד המורשה"). מינוי העובד המורשה יתבצע באמצעות טופס זה לשגיא יוגב, והסרתו תתבצע בהתאם להודעה מהחברה או העובד המורשה, ובתוך 5 ימי עסקים מקבלת ההודעה. החברה אחראית לכל שימוש של העובד המורשה באתר, או על מתן אפשרות על ידי העובד המורשה לכניסה של כל גורם אחר לאתר, לרבות העברת פרטי ההזדהות לאחר או אי שמירתם בסוד. החברה תודיע באופן מיידי לשגיא יוגב על כל מקרה בו נדרש להפסיק מתן אפשרות כניסה לאתר על ידי העובד המורשה (כגון במקרה סיום עבודה, שינוי תפקיד), ותישא בכל אחריות לשימוש על ידי עובד מורשה, שחדלה הרשאתו והחברה לא נתנה הודעה על הפסקת ההרשאה באופן שיאפשר הסרתו כאמור לעיל.
- החברה אחראית להחלת ההתחייבויות המתאימות על פי מסמך זה על העובד המורשה, ולכל שימוש של העובד המורשה באתר.**
8. הסיסמה לצורך כניסה לאתר תימסר בהתאם לתהליך שייקבע בשגיא יוגב ובכפוף להנחיות בנושא אבטחת מידע. הסיסמה תימסר לנציג החברה המורשה לכך ושפרטיו מפורטים להלן (להלן "העובד המורשה"), מיועדת לו בלבד. החברה תודיע בדאר אלקטרוני או בכתב לשגיא יוגב על כל שינוי במעמדו של העובד המורשה על מנת שתחליף את סיסמת השימוש ותמנע את אפשרות הכניסה לאתר. החברה אחראית לכל שימוש שיעשה בסיסמה שנמסרה לה ובכל נזק שיגרם עקב שימוש בסיסמה, על ידי מי שלא הורשה לכך, ובכלל זה העברת הסיסמה לאחר או אי שמירת הסיסמה בסוד.
9. הזכויות באתר לרבות התכנים המופיעים בו שייכות לשגיא יוגב ו/או לצדדים שלישיים מהם קיבלה שגיא יוגב רישיון האתר ו/או מערכת המידע, מכילים מידע ותכנים המוגנים תחת זכויות יוצרים, סימני מסחר וזכויות קניין רוחני נוספות, בהתאם לחוקי מדינת ישראל ואמנות בינלאומיות בהן מדינת ישראל חברה. על החברה חל איסור מוחלט להעתיק ו/או לפרסם ו/או לשדר ו/או לשכפל ו/או להכניס שינויים ו/או למכור





- ו/או להפיץ ו/או ליצור יצירות נגזרות מהאתר ו/או מערכת המידע ו/או חלקים מהם, לרבות מהתכנים המופיעים באתר ו/או במערכת המידע.
10. השימוש בנתונים ובמידע יעשה למטרות חוקיות בלבד ובכפוף לכל דין. אין להעביר לצדדים שלישיים כל מידע שהופק באמצעות האתר.
11. בשימוש באתר מצהירה החברה כי היא מסכימה לכל התנאים בהסכם זה, ובכללם הוראות שמירה על הפרטיות והגנה על המידע.
12. במידה והפרה החברה את תנאי השימוש באתר, שגיא יוגב תהיה רשאית להפסיק את השרות לאלתר וללא הודעה מראש ומבלי לגרוע מכל זכות אחרת העומדת לשגיא יוגב עפ"י כל דין.
13. סמכות השיפוט הבלעדית לדון בכל סכסוך העולה מתנאי השימוש באתר כאמור לעיל, תהא נתונה לבתי המשפט המוסמכים במחוז תל אביב – יפו.

נציגי המעסיק לעובדים המורשה/ים:

עובד מורשה 1

שם משפחה: _____ שם פרטי: _____

מס' ת.ז: _____ תפקיד: _____

דוא"ל: _____ מספר נייד: _____

בחר את האמצעי לקבלת סיסמא לזיהוי: דואר אלקטרוני טלפון נייד

נא לסמן את סוגי ההרשאות:

- א. טיפול בסליקה בממשק תשלומים (כולל לשכות שכר) : כן לא
- ב. מילוי טופס 161 - מורשה לאשר את חלק א' ולחתום על חלק ג' כן לא
- במידה והמאשר אינו הגורם החותם, **יעביר** הגורם המאשר את חלק ג' לגורם החותם במסגרת התהליך הדיגיטאלי.
- ג. צפייה בתהליכים פתוחים וסגורים: כן לא
- ד. להודיע על קליטת עובד חדש והעברת התנאים הפנסיוניים של העובד החדש.
- כן לא





עובד מורשה 2

שם משפחה: _____ שם פרטי: _____
מס' ת.ז: _____ תפקיד: _____
דוא"ל: _____ מספר נייד: _____

בחר את האמצעי לקבלת סיסמא לזיהוי: דואר אלקטרוני טלפון נייד

נא לסמן את סוגי ההרשאות:

- א. טיפול בסליקה בממשק תשלומים (כולל לשכות שכר) : כן לא
- ב. מילוי טופס 161 - מורשה לאשר את חלק א' ולחתום על חלק ג' כן לא
במידה והמאשר אינו הגורם החותם, **יעביר** הגורם המאשר את חלק ג' לגורם החותם במסגרת התהליך הדיגיטאלי.
- ג. צפייה בתהליכים פתוחים וסגורים: כן לא
- ד. להודיע על קליטת עובד חדש והעברת התנאים הפנסיוניים של העובד החדש.
 כן לא

עובד מורשה 3

שם משפחה: _____ שם פרטי: _____
מס' ת.ז: _____ תפקיד: _____
דוא"ל: _____ מספר נייד: _____

בחר את האמצעי לקבלת סיסמא לזיהוי: דואר אלקטרוני טלפון נייד

נא לסמן את סוגי ההרשאות:

- א. טיפול בסליקה בממשק תשלומים (כולל לשכות שכר) : כן לא
- ב. מילוי טופס 161 - מורשה לאשר את חלק א' ולחתום על חלק ג' כן לא
במידה והמאשר אינו הגורם החותם, **יעביר** הגורם המאשר את חלק ג' לגורם החותם במסגרת התהליך הדיגיטאלי.
- ג. צפייה בתהליכים פתוחים וסגורים: כן לא
- ד. להודיע על קליטת עובד חדש והעברת התנאים הפנסיוניים של העובד החדש.
 כן לא





עובד מורשה 4

שם משפחה: _____ שם פרטי: _____
מס' ת.ז: _____ תפקיד: _____
דוא"ל: _____ מספר נייד: _____

בחר את האמצעי לקבלת סיסמא לזיהוי: דואר אלקטרוני טלפון נייד

נא לסמן את סוגי ההרשאות:

- א. טיפול בסליקה בממשק תשלומים (כולל לשכות שכר) : כן לא
- ב. מילוי טופס 161 - מורשה לאשר את חלק א' ולחתום על חלק ג' כן לא
במידה והמאשר אינו הגורם החותם, **יעביר** הגורם המאשר את חלק ג' לגורם החותם במסגרת התהליך הדיגיטאלי.
- ג. צפייה בתהליכים פתוחים וסגורים: כן לא
- ד. להודיע על קליטת עובד חדש והעברת התנאים הפנסיוניים של העובד החדש.
 כן לא

אישור החברה

חתימת החברה להלן מהווה הסכמה לתנאי השימוש באתר מעסיקים של שגיא יוגב.

הנני מסכים לתנאי השימוש ומאשר בזאת לעובדים המורשים המפורטים לעיל, להיות נציגי חברתנו לשימוש באתר בהתאם להרשאות המפורטות.

שם מורשה החתימה בחברה: _____ תפקיד: _____

חתימת מורשה חתימה: _____ חותמת החברה: _____

תאריך החתימה: _____

